

Omgangsregels en gedragscode

Deze omgangsregels en gedragscode zijn voor alle contacten tussen medewerkers en leerlingen van Stichting Fabriek Fysiek. Dus tijdens de activiteiten (bijv. lessen en voorstellingen) als daarbuiten.

Onder medewerkers vallen ook de vrijwillige medewerkers.

1. Medewerkers en leerlingen gaan op een correcte en professionele wijze met elkaar om. Je hebt als medewerker van Fabriek Fysiek een voorbeeldrol. Goede omgangsvormen zijn belangrijk.
2. Medewerkers en leerlingen erkennen elkaars etnische afkomst, godsdienstige overtuiging, seksuele voorkeur, fysieke of verstandelijke mogelijkheden. Medewerkers en leerlingen maken geen onderscheid naar afkomst, achtergrond of persoonlijke eigenschappen.
3. Medewerkers en leerlingen onthouden zich van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.
4. Medewerkers, in het bijzonder de docenten, zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de in de gedragscode vastgelegde normen in woord en daad uit. Zij gaan betrouwbaar om met informatie over leerlingen. Medewerkers dragen medeverantwoordelijkheid voor de veilige en prettige omgeving waarin leerlingen zich kunnen ontwikkelen.
5. Medewerkers, in het bijzonder de docenten, nemen de noodzakelijke afstand in acht in hun betrekkingen met individuele leerlingen en houden deze betrekkingen zakelijk. Contacten die medewerkers en leerlingen met elkaar hebben, moeten te allen tijden in sfeer van het werk voor Fabriek Fysiek liggen. Contacten daarbuiten worden niet getolereerd. Deze bepaling heeft ook betrekking op het gebruik van sociale media.
6. Medewerkers, in het bijzonder de docenten, zijn zich in hun omgang met leerlingen bewust van de afhankelijkheid en machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen. Dit geldt in het bijzonder voor de omgang met minderjarige leerlingen.
7. Medewerkers gaan integer om met de (lichamelijke) grenzen van leerlingen. Zij gaan onder geen beding een relatie met een persoonlijk of intiem karakter aan met minderjarige leerlingen. Seksuele handelingen met minderjarige leerlingen, in welke vorm dan ook, zijn ontoelaatbaar.
8. Medewerkers vermijden persoonlijke contacten met individuele leerlingen in situaties of plaatsen die de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen. Ook in de vrije tijd hebben medewerkers een voorbeeldfunctie naar leerlingen.



9. Medewerkers spreken elkaar onderling aan en wijzen elkaar op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag. Medewerkers zijn alert op signalen die wijzen op machtsmisbruik en ongewenst gedrag ten opzichte van leerlingen en maken daar melding van bij de vertrouwenspersoon.

Overtreding van deze regels kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.